



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ โทร. ๐๕๕ ๒๕๑๗๔๙

ที่ สธ ๐๗๒๕/๒๓๙

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑ - ๑๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้านการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุขตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยได้กำหนดเกณฑ์/เป้าหมายการประเมินผล (Small success) รอบ ๕ เดือน โดยกำหนดให้ส่งเอกสาร หนังสือแจ้งพร้อมแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของหน่วยงานในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (หน่วยงานส่งแผนฯ มายัง กบค ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗) นั้น

ข้อพิจารณา

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ได้จัดทำจัดทำแผนการพัฒนางานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียด ตามเอกสารที่แนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายทวิศักดิ์ ยิ่งรุ่งโรจน์)

นายช่างเทคนิคอาวุโส

ปฏิบัติราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๐

แผนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
หน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

สถานการณ์ปัญหา	กระบวนการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑.งานมีความชัดเจนของโอกาสในการเติบโตในตำแหน่งหน้าที่น้อย	การอบรมการบริหารงานบุคคล หัวข้อ “แนวทางการทำงานการบริหารค่าตอบแทน และ ความก้าวหน้าทางอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ”	๑.เจ้าหน้าที่เข้าใจโครงสร้างตำแหน่งกับความรู้ความเข้าใจของตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น		มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๗	คปส.๑๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ความเข้าใจและทราบแนวทางการพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตนเอง
๒.การพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือปรับเงินเดือนที่ผ่านมาด้วยความเหมาะสมน้อย	การอบรมการบริหารงานบุคคล หัวข้อ “แนวทางการทำงานการบริหารค่าตอบแทน และความก้าวหน้าทางอาชีพอย่างมีประสิทธิภาพ”	๑.เจ้าหน้าที่ทราบถึงความเชื่อมโยงของตำแหน่ง ค่าตอบแทนกับการเติบโต ความก้าวหน้าสายอาชีพได้ชัดเจน	๒๐,๐๐๐.-				๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ความรู้และเข้าใจการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านโครงสร้างค่าตอบแทนอย่างเป็นระบบและเป็นขั้นเป็นตอน
๓.เจ้าหน้าที่ไม่มีเงินเก็บออมในแต่ละเดือนหรือมีน้อยที่สุด	การอบรมทางการเงิน หัวข้อ “วิธีวางแผนการเงิน เพื่อความมั่นคงในอนาคต”	๑.เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจ สามารถวางแผนทางการเงินส่วนบุคคล การจัดการหนี้สิน และภัยทางการเงินมากขึ้น					๑.เจ้าหน้าที่มีวินัยทางการเงินที่ดี ๒.เจ้าหน้าที่สามารถวางแผนการเงินส่วนบุคคลได้ ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำความรู้ไปใช้ในการวางแผนจัดการหนี้สินทางการเงินและเก็บออมได้

จัดทำ ณ วันที่...๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....
(นายทวิศักดิ์ อึ้งรุ่งโรจน์)

นายช่างเทคนิคอาวุโส ปฏิบัติหน้าที่แทน
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : การอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสถานบริการสุขภาพภาครัฐและเอกชน ในการ บำรุงรักษาเชิงป้องกัน เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล :

สถานการณ์การเกิดโรคอุบัติใหม่ในปัจจุบัน การแพทย์และสาธารณสุขถือว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งในการช่วยเหลือชีวิตประชาชนให้มีความปลอดภัย ประเทศไทยเองซึ่งได้กำหนดการแพทย์และสาธารณสุขไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ให้เป็นหนึ่งในเป้าหมายอนาคตของประเทศไทย ที่จะช่วยส่งเสริมให้คนไทยมีระบบสุขภาพและสาธารณสุขที่ดี และเป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (Medical Hub) อีกทั้งยังได้มีแผนการขับเคลื่อนไทยแลนด์ ๔.๐ กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ สำหรับพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการแพทย์และสาธารณสุข ส่งผลทำให้ธุรกิจของโรงพยาบาล กำลังเร่งปรับตัวเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการแพทย์ ในการเตรียมพร้อมรับผู้เข้ามาใช้บริการจากนานาชาติ ทำให้เกิดระบบมาตรฐานต่างๆเข้ามาทั้งมาตรฐานในระดับชาติและนานาชาติ ดังนั้นการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ที่ดีและเป็นไปตามมาตรฐานสากลจะช่วยสนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์ และบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงผู้รับบริการเกิดความเชื่อมั่นในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรค ดังนั้นปัจจัยสำคัญที่ควรคำนึงถึง คือ การวางแผนและการดำเนินการ การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ ในการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์สำหรับโรงพยาบาล

การบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ เป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการเครื่องมือแพทย์ จึงเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาระบบคุณภาพของโรงพยาบาล เนื่องจากเครื่องมือแพทย์เป็นส่วนที่ช่วยในการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรค สนับสนุนการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ในโรงพยาบาลให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย ดังนั้นการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์ของโรงพยาบาล จึงจำเป็นต้องมีมาตรฐานที่เป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของเครื่องมือ การหมุนเวียนเครื่องมือ ทุกส่วนล้วนเป็นการบริหารจัดการให้เกิดประสิทธิภาพ ความแม่นยำ ถูกต้อง เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี ความปลอดภัย และพึงพอใจกับการให้บริการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข จึงมีความตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการทำให้ระบบคุณภาพของโรงพยาบาลขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานกำหนด ด้วยเหตุนี้ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐ จึงได้ทำ "โครงการ การอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรสถานบริการสุขภาพภาครัฐและเอกชน ในการ บำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง " เพื่อพัฒนา และยกระดับความสามารถบุคลากรในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ในสถานพยาบาลภาครัฐและเอกชนในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ให้มีคุณภาพ เกิดมาตรฐานในการบำรุงรักษาเครื่องมือแพทย์อย่างถูกต้องตามหลักการ รวมทั้งบริหารจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ตามเกณฑ์ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรเครื่องช่วยด้านวิศวกรรมการแพทย์ในสถานบริการสุขภาพในเขตสุขภาพ ที่ ๑๐ ทั้งภาครัฐและเอกชนความสามารถในการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูงได้ด้วยตนเอง

๓.๒ สนับสนุนการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านที่ ๖ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์การสาธารณสุข

๓.๓ สร้างแบบฟอร์มที่เป็นมาตรฐานตามหลักที่ถูกต้อง ในการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

๔. พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย :

๔.๑ ผู้รับผิดชอบงานเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาล / วิศวกรชีวการแพทย์ / ช่างเครื่องมือแพทย์ในโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน เจ้าหน้าที่จากศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ ที่ ๑๐ จำนวน ๘๕ คน

๔.๒ วิทยากรภายนอก ๒ คน

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ :

๕.๑ ผู้เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยู่ในระดับ ดีมาก

๕.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรม และมีผลสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖. ระยะเวลาดำเนินการ :

ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๗. แผนงานดำเนินงานและกิจกรรม

กิจกรรม	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.
๑.การอบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร สถานบริการสุขภาพภาครัฐและเอกชน ในการ บำรุงรักษาเชิงป้องกัน เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยสูง					๖๘,๙๐๐							
รวมเป็นเงิน					๖๘,๙๐๐							

รายละเอียดกิจกรรม

๑. ค่าพาหนะวิทยากร ๕,๐๐๐.- บาท (ไป-กลับ) x ๓ คน = ๑๕,๐๐๐
๒. ค่าตอบแทนวิทยากร
- ๑,๒๐๐.- บาท x ๓ ชั่วโมง x ๒ คน = ๗,๒๐๐
- ๑,๒๐๐.- บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑ คน " = ๗,๒๐๐
๓. ค่าที่พัก ๑,๒๐๐.- บาท x ๓ ห้อง x ๒ คืน = ๗,๒๐๐
๔. ค่าอาหารว่าง ๓๕ x ๘๕ คน x ๒ มื้อ x ๒ วัน = ๑๑,๙๐๐
๕. ค่าอาหารเที่ยง ๑๒๐ x ๘๕ คน x ๑ มื้อ x ๒ วัน = ๒๐,๔๐๐

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖๘,๙๐๐ บาท (หกหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณถัวจ่ายทุกรายการ

๘. งบประมาณ :

๖๘,๙๐๐ บาท (หกหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๙. ความเสี่ยง/มาตรการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง
๑. กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้	๑. จัดทำแผนงานโครงการฯ ที่มีการกำหนดระยะเวลา เป้าหมายและค่าใช้จ่ายที่ชัดเจน ถูกต้องตามระเบียบราชการ

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรเครื่องช่วยด้านวิศวกรรมทางการแพทย์ในสถานบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๑๐ ทั้งภาครัฐและเอกชน สามารถในการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง ได้ด้วยตนเอง

๑๐.๒ สถานบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๑๐ มีเอกสารข้อมูลสนับสนุนในการประเมินมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านที่ ๖ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์การสาธารณสุข

๑๐.๓ สถานบริการสุขภาพในเขตสุขภาพที่ ๑๐ มีแบบฟอร์มที่เป็นมาตรฐานตามหลักที่ถูกต้องในการบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง ในเขตสุขภาพที่ ๑๐

ผู้เสนอโครงการ.....

(นายมงคล ปิยปัญญา)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐

ผู้เห็นชอบโครงการ.....

(นายคงจักร์ บุญทัน)

ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ผู้อนุมัติโครงการ.....